

L'attività di Fondazione AIB, composta dalle Divisioni **Istruzione Superiore** (Liceo internazionale per l'impresa "Guido Carli"), **Formazione Professionale** (Centro Formazione) e **Formazione Continua** (ISFOR), è finalizzata a:

- rilevare il fabbisogno di competenze e realizzare azioni per lo sviluppo del capitale umano nelle aziende e nei contesti professionali principalmente nel territorio della Provincia di Brescia (ISFOR);
- offrire opportunità moderne di istruzione superiore, caratterizzate da: internazionalità, conoscenza del contesto economico sociale e del mondo imprenditoriale, innovazione della didattica orientata all'attivazione del discente e all'utilizzo di risorse laboratoriali e di nuove tecnologie, centralità della persona (Liceo Guido Carli);
- offrire opportunità di istruzione e formazione professionale coerenti con il fabbisogno del contesto economico sociale e adatte a costruire professionalità solide e a garantire l'occupabilità di ragazzi e ragazze che concludono i percorsi di qualifica e diploma (Centro Formazione AIB);
- perseguire la soddisfazione, oltre che dei clienti e dei diretti fruitori, di tutti i soggetti del territorio che si caratterizzano come parti interessate ai servizi offerti (famiglie, aziende private, Enti, Organizzazioni, Pubblica Amministrazione, ecc.).

I principi che ispirano l'attività della Fondazione sono:

- Onestà e legalità
- Responsabilità verso la collettività
- Correttezza e trasparenza
- Centralità della persona (studenti, clienti, collaboratori)
- Orientamento alla qualità, al miglioramento e all'innovazione dei servizi
- Orientamento al benessere dei collaboratori
- Prevenzione e protezione dei rischi per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori
- Diligenza e correttezza nella gestione dei contratti e degli incarichi di lavoro
- Imparzialità e pari opportunità
- Rispetto della privacy nel trattamento delle informazioni
- Concorrenza leale.

Con l'integrazione del Sistema di gestione per la Parità di Genere, Fondazione AIB si impegna ancor di più e formalmente:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita del percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

Gli orientamenti e i principi indicati definiscono la Politica Integrata per la Qualità e la Parità di Genere di Fondazione AIB, e come tali sono costante riferimento per l'azione delle Divisioni e del personale addetto alle attività in questione, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità.

Brescia, 23/10/2023

DIRETTORE GENERALE



(Dott.ssa Cinzia Pollio)