



**Formiamo i protagonisti
che vinceranno
le sfide di domani**





Il futuro parte da qui

Le competenze dei collaboratori sono la più importante risorsa strategica e competitiva di ogni impresa. Il sapere non si può copiare, per questo è fondamentale. Nell'ambito metallurgico, gli asset tecnologici e impiantistici sono fattori abilitanti ma non sufficienti. La qualità e la potenzialità del capitale umano sono le condizioni indispensabili per esprimere pienamente le potenzialità degli asset. Tecnologie, Persone e Fiducia sono il tratto distintivo di Metal University. Sviluppo, Benessere e Futuro sostenibile e responsabile sono i suoi obiettivi.





Perché Metal University?

Metal University è una scuola di **alta specializzazione** che si propone come strumento per accompagnare le aziende, gli imprenditori, i manager e i lavoratori del mondo metallurgico, verso una continua acquisizione di competenze, all'interno di uno scenario in costante mutamento.

La sua genesi è conseguente alla prima edizione del "Master in Metallurgia 4.0", progetto comune dei tre enti formativi **AQM, ISFOR - Fondazione AIB e Riconversider**.

A partire dal Master e dalla esperienza dei fondatori, Metal University sviluppa **un format didattico innovativo**, che, attraverso una ricca, qualificata, stabile offerta, consente una fruizione modulata sulle esigenze di crescita e di lavoro di ogni impresa e ogni partecipante.

È la scuola ideale per le figure chiave, manager e tecnici che vogliono accrescere o completare le loro conoscenze tecnico-scientifiche, organizzative e trasversali.



I promotori

AQM, ISFOR - Fondazione AIB e Riconversider, enti di formazione storici sul territorio nazionale, hanno dato origine a Metal University quale iniziativa nuova e a sé stante rispetto ai rispettivi cataloghi formativi che continuano ad essere attivi con le loro autonome peculiarità.

Le esperienze, le competenze, il sistema di relazioni industriali e la presenza nel mercato dei tre enti si combinano in un'offerta didattica specifica per le imprese operanti nei settori connessi ai processi metallurgici e di trasformazione e lavorazione dei metalli, una piattaforma caratterizzata da un'offerta stabile che verrà continuamente arricchita nel tempo.





Il format didattico

Metal University intende guidare i discenti in una costante generazione e acquisizione di competenze, per questa ragione offre l'opportunità di frequentare corsi modulari in un arco temporale di tre anni. Gli aderenti hanno la possibilità di fruire nel triennio di 750 ore complessive di didattica, suddivise in tre annualità da 250 ore. La proposta si compone di moduli formativi che possono essere autoportanti e frequentati in modo disgiunto, oppure essere fruiti consequenzialmente, maturando le competenze che permetteranno l'ottenimento della qualifica formale di Tecnologo in Metallurgia 4.0.

I moduli didattici afferiscono a 3 macroaree:

Area tecnico/metallurgica:

- Le proprietà dei materiali metallici e delle leghe metalliche
- Metallurgia fondamentale delle leghe metalliche: trasformazioni in condizioni di equilibrio ed in condizioni di non equilibrio o reali
- Fabbricazione e tecnologie di lavorazione e trasformazione dei principali metalli e leghe ferrose e non ferrose fondamentali impiegate nell'industria metalmeccanica
- Trattamenti termici massivi, superficiali e termochimici dei metalli e leghe
- Tecniche di giunzione dei metalli per saldatura ed effetto delle operazioni di saldatura sulle proprietà dei giunti
- Tecnologie innovative di produzione per metalli e leghe mediante l'impiego dell'Additive Manufacturing
- Metodi d'indagine e caratterizzazione dei metalli e leghe, prove di laboratorio metallurgico
- Introduzione ai metodi di ispezione e controllo dei manufatti metallici
- I difetti principali dei materiali metallici e tecniche per la loro diagnosi
- Criteri di garanzia e controllo delle qualità dei materiali e prodotti metallici
- Normativa tecnica legata alla classificazione dei materiali, dei prodotti metallici e delle condizioni di fornitura



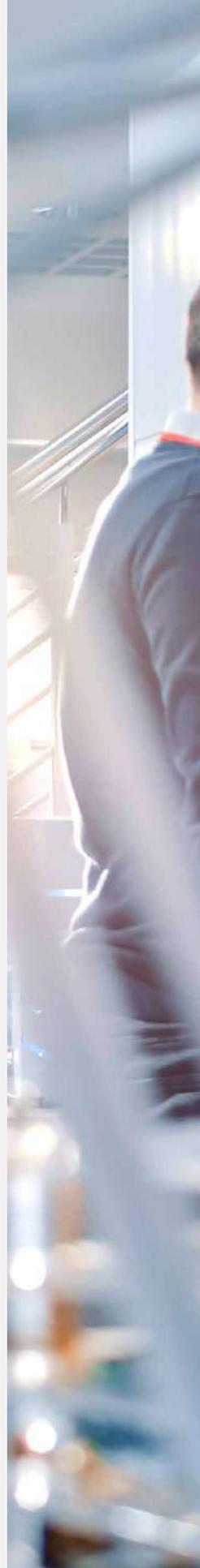
Il format didattico

Area trasversale e manageriale:

- Lean Management, Manufacturing, Office
- Project Management/ Metodo Agile/ Time Management
- Change Management/ Resistenza al cambiamento
- Organizzazione del lavoro e gestione operativa del personale
- Conoscenza tecnica e vendita del prodotto
- Tecniche di vendita
- Gestione e selezione dei fornitori e del lavoro esternalizzato
- Controllo di gestione e Management reporting
- Sistemi di gestione/ HSE Management
- Il capo reparto/ Capo squadra
- Decisione, valutazione e gestione delle risorse personali
- Problem solving
- Leadership e negoziazione
- Comunicazione Interpersonale
- Motivazione e valutazione personale
- Team building, ascolto attivo, empatia (Lego Serious Play)
- Gestione dei conflitti
- Public Speaking
- Storytelling

Area digitale:

- Introduzione all'industria 4.0: prospettive evolutive e tecnologie abilitanti
- Nuovi modelli di business: offerta integrata prodotto servizio, produzione personalizzata
- Nuovi modelli produttivi. L'azienda digitale: sistemi, tecnologie e persone
- Il fattore umano e la fabbrica intelligente
- Fabbricazione digitale e digital design
- Sensori applicati alla siderurgia
- Elaborazione e monitoraggio dei segnali
- Robot collaborativi in campo siderurgico
- Sicurezza 4.0: persone e protezione dei dati





Il completamento dell'intero percorso modulare, da parte di una singola persona, consente l'accesso all'esame di qualificazione per Tecnologo in Metallurgia 4.0. L'esame finale prevederà anche l'elaborazione di un project work finalizzato a miglioramenti di prodotti, processi, organizzazione della propria azienda, la quale potrà godere dei benefici applicativi del progetto tecnico realizzato.

Le imprese che non vorranno qualificare un Tecnologo potranno fruire delle 250 ore - allievo nell'anno, 750 nel triennio, in modo completamente flessibile, iscrivendo una o più persone ad uno o più percorsi fino ad esaurire il plafond di ore allievo complessivo. Ciò costituirà una flessibile e costante opportunità di formazione per le imprese, che avranno la possibilità di inserire e far crescere con continuità i collaboratori, in relazione alle esigenze aziendali.



Funzionamento delle iscrizioni

L'iscrizione a Metal University è effettuabile in due modalità: Standard o Gold, alla quale sono associati vantaggi e opzioni specifiche.



L'iscrizione Standard consente di:

- fruire di un numero massimo, per ciascuna quota di adesione di 750 ore - allievo nel triennio e 250 ore - allievo all'anno, con modalità di partecipazione pienamente flessibili
- partecipare a una community concreta e virtuale per il continuo scambio di esperienze e opportunità
- frequentare le proposte formative anche in presenza di un numero limitato di allievi iscritti ad un singolo modulo pianificato nel triennio
- finanziare le attività formative tramite Fondimpresa e Fondirigenti

L'opzione Gold consente, in aggiunta a quanto previsto sopra, di:

- beneficiare di uno strumento di assessment per le figure professionali apicali e intermedie
- beneficiare di un supporto per l'analisi del fabbisogno formativo aziendale e di una consulenza dedicata per il supporto dell'elaborazione del piano formativo interno
- ottenere visibilità per l'azienda, in qualità di sponsor promotore della scuola, attraverso i canali di comunicazione e le attività della stessa
- organizzare testimonianze aziendali in aula durante l'attività didattica o specifici seminari

I costi delle iscrizioni sono rispettivamente:

- Standard 5.000 euro all'anno
- Gold 7.500 euro all'anno

Gli enti fondatori



AQM è una società senza scopo di lucro fondata nel 1982 che opera con imprese metallurgiche e manifatturiere nazionali ed internazionali. AQM sviluppa competenze di eccellenza sui materiali industriali in svariati campi applicativi, sui loro processi produttivi, sul miglioramento continuo dell'organizzazione e sull'implementazione di sistemi di gestione integrati secondo standard internazionali nei vari campi di applicazione.



ISFOR - Fondazione AIB, fondata nel 1989, opera dal 2014 come Divisione per la formazione continua della Fondazione AIB, senza scopo di lucro. Da trent'anni garantisce alle imprese, prevalentemente lombarde, un'offerta formativa di alto profilo, innovativa e personalizzata, a sostegno delle sfide competitive sui mercati nazionali ed internazionali. Opera attraverso percorsi aziendali e interaziendali a pagamento o finanziati attraverso i fondi Nazionali, Comunitari e Paritetici Interprofessionali.



Riconversider è l'Ente di formazione e consulenza di Federacciai (Federazione Imprese Siderurgiche Italiane) che affianca le aziende nella gestione di tutte le dinamiche che riguardano le Risorse Umane preparandole e valorizzandole a vantaggio dello sviluppo della competitività aziendale. Dal 1984 svolge attività di progettazione, docenza, assistenza, gestione e rendicontazione di piani di formazione anche nell'ambito dei fondi Nazionali, Comunitari nonché dei Fondi Paritetici Interprofessionali.



Con la loro esperienza, i tre enti hanno percepito il bisogno di confrontarsi costantemente all'interno di una cornice di competenza, comprendere come crescere e selezionare una varietà di percorsi formativi mirati per provvedere ad un continuo skilling, reskilling e upskilling. Una formazione fondata su un solido programma didattico nelle aree afferenti al management strategico e funzionale, ai processi produttivi e ai prodotti, alla supply chain, alla trasformazione digitale e alle competenze trasversali.

AQM

Nadia Zilio

T. 348 8249194
nadiazilio@aqm.it

Giulia Zanelli

T. 030 9291781
formazione@aqm.it

ISFOR – Fondazione AIB

Cinzia Pollio

T. 340 8489168
c.pollio@isfor2000.com

Anna Maffina

T. 030 2284532
a.maffina@isfor2000.com

RICONVERSIDER

Giovanni Corti

T. 335 6057077
giovanni.corti@riconversider.it

Elena Bassano

T. 02 66146600
elena.bassano@riconversider.it