



ESSERE UN LEADER COACH
*Strumenti e coach abilities per la gestione delle persone
nell'era post pandemia*

CONTESTO E OBIETTIVI

Oggi si osserva una profonda crisi della leadership che deve in qualche modo reinventarsi per far fronte alla rivoluzione del lavoro, post pandemia, nelle organizzazioni. Le vecchie logiche legate alla gerarchia, già non del tutto funzionali prima del Covid, necessitano di un radicale cambiamento, considerando il diffondersi di nuove forme di lavoro agile, la riorganizzazione dei processi produttivi e la crescente fluidità dei mercati.

Un approccio di coaching sembra essere l'unica risposta dei leader per gestire team talvolta incostanti e demotivati, sempre più delocalizzati, e vincere la nuova guerra dei talenti, nata dal crescente fenomeno della "great resignation".

In questo contesto, il presente percorso formativo è finalizzato a sviluppare le coach-abilities di imprenditori e manager, affinché possano trattenere e valorizzare le migliori persone delle loro organizzazioni.

Il percorso è progettato secondo gli standard richiesti da ICF (International Coaching Federation), prevedendo 32 ore inerenti le 8 competenze di coaching di ICF e dunque valide quale requisito di training nell'eventuale e successivo processo di accreditamento ICF del partecipante al corso.

DESTINATARI

Responsabili e coordinatori di team di diverse aree organizzative e funzioni, consulenti, liberi professionisti che operano nel campo delle risorse umane.

PROGRAMMA

Il percorso è strutturato in 4 moduli ciascuno composto da una giornata in presenza e due sessioni di pratica di coaching supervisionata a distanza.

Modulo 1: Sviluppare il coaching mindset - 8 ore

Sviluppare il coaching mindset vuol dire abbracciare un nuovo mindset, un modo di vedere l'organizzazione e le persone al suo interno: passare dalla logica del "dare istruzioni" a quella del "domandare", dal controllo alla fiducia e responsabilità, dal voler colmare i gap al valorizzare le strengths.

Contenuti

- Il coaching mindset applicato ai nuovi modelli di leadership
- Processo e principi di una conversazione di coaching
- Domande evocative e potenti per generare consapevolezza e creare piani d'azione sfidanti
- Il feedback in chiave coaching
- Pratica supervisionata di coaching e competenze ICF

Modulo 2: Valorizzare e trattenere i talenti con il coaching – 8 ore

Individuare, valorizzare e trattenere le persone con maggiore potenziale è oggi sempre più cruciale per il successo e la sopravvivenza delle organizzazioni. Un approccio basato sulla valorizzazione delle strengths,

che mette al centro dei processi produttivi la persona con le sue passioni ed aspirazioni, si rivela un approccio vincente in particolare con le nuove generazioni.

Contenuti

- Generazioni a confronto: cultura e linguaggio di millennial e generazione Z
- Talento e potenziale: come riconoscerli, svilupparli e trattenerli in tempi di great resignation
- Forze, realizzazione personale e motivazione: modelli e strumenti di coaching per ottenere il massimo dai propri alti potenziali
- Processo e struttura del colloquio di career development
- Pratica supervisionata di coaching e competenze ICF

Modulo 3: Il coaching nella gestione del cambiamento - 8 ore

Le organizzazioni sono oggi impegnate in profondi cambiamenti: culturali, organizzativi, di processo e tecnologici. Il cambiamento, nell'essere umano, porta con sé una naturale resistenza e sensazione di perdita. Il coaching è un valido strumento per coinvolgere e motivare le persone nei processi di trasformazione.

Contenuti

- Dal cambiamento come perdita, al cambiamento come costante: modelli a confronto
- Casi di successo di coaching applicato ai processi di change management
- Dos' and don'ts del leader che guida processi evolutivi
- Il coaching come leva di engagement nelle trasformazioni che stiamo attraversando
- Modello di conversazione di coaching per generare engagement verso il cambiamento
- Pratica supervisionata di coaching e competenze ICF

Modulo 4: Elementi di Team Coaching – 8 ore in presenza

Con le nuove modalità di lavoro agile, i manager si trovano a gestire team sempre più delocalizzati e digitali. Con la riduzione drastica dei momenti di contatto, diventa ancora più cruciale favorire quei processi di auto-organizzazione dei team basati sulla costruzione di fiducia e sullo sviluppo della responsabilità individuale e di gruppo. I leader devono imparare come favorire l'autonomia e l'auto-organizzazione dei team, acquisendo competenze e strumenti di team coaching.

Contenuti

- Elementi di sistemica e psicologia dei gruppi
- Nuove modalità di interazione nel lavoro agile
- L'evoluzione del concetto di responsabilità del leader nel suo ruolo e come attivatore delle responsabilità individuali
- Accogliere e gestire il conflitto all'interno dei team
- Pratica supervisionata di coaching e competenze ICF

CALENDARIO

MODULI	DATE	ORARI	LUOGHI
Sviluppare il coaching mindset	Venerdì 31 marzo	9.00 – 18.00	ISFOR
Valorizzare e trattenere i talenti con il coaching	Venerdì 14 aprile	9.00 – 18.00	ISFOR
Il coaching nella gestione del cambiamento	Giovedì 27 aprile	9.00 – 18,00	ISFOR
Elementi di Team Coaching	Giovedì 4 maggio	9.00 – 18,00	ISFOR
Pratica supervisionata	Mercoledì 10 maggio	16.00 – 20.00	Google Meet
Pratica supervisionata	Mercoledì 24 maggio	16.00 – 20.00	Google Meet

Il calendario potrà subire variazioni.

DURATA

40 ore

INVESTIMENTO

€ 2.000,00 + iva

FINANZIAMENTI E AGEVOLAZIONI

Il percorso può essere finanziato tramite voucher del bando Formazione Continua di Regione Lombardia, ISFOR è a disposizione per valutare questa opportunità e per supportare i partecipanti nella richiesta di finanziamento.

Per le aziende associate a Confindustria Brescia, è possibile richiedere un rimborso del 30% sul costo sostenuto, per un importo non superiore ai contributi associativi versati l'anno precedente.

Per maggiori informazioni:

Martina Falduto

030 2284512 – m.falduto@isforbrescia.it

RICHIESTA DI ISCRIZIONE

Da compilare e trasmettere a Fondazione A.I.B. – ISFOR

via mail a info@isforbrescia.it

La Società

RAGIONE SOCIALE			
INDIRIZZO	CAP	CITTÀ	PROVINCIA
PARTITA IVA	CODICE FISCALE (dato obbligatorio: indicare anche se uguale a partita IVA)		
TELEFONO	FAX	E-MAIL	

Richiede l'iscrizione di

- 1
Cognome e Nome
.....
Funzione aziendale
- 2
Cognome e Nome
.....
Funzione aziendale
- 3
Cognome e Nome
.....
Funzione aziendale

AL PERCORSO “ESSERE UN LEADER COACH | Strumenti e coach abilities per la gestione delle persone nell’era post pandemia”: 2.000,00 € +IVA

INFORMATIVA E RICHIESTA CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016, O GDPR Fondazione A.I.B. ISFOR Formazione Continua, con sede legale in Via Cefalonia 60 e sede operativa in Via Nenni 30, 25124 Brescia - nel seguito ISFOR - in relazione ai dati aziendali e personali qui richiesti, informa che gestisce tali dati in qualità di titolare del trattamento onde consentire il regolare svolgimento del rapporto contrattuale, per assolvere ad obblighi di natura contabile, civilistica e fiscale, per effettuare operazioni connesse alla formazione e all'organizzazione interna (registrazione partecipanti, accoglienza e assistenza, orientamento didattico, rilascio attestato, gestione verbali di frequenza e di esame ecc..) oltre che per favorire tempestive segnalazioni inerenti ai servizi e alle iniziative di formazione dell'Ente. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di mezzi elettronici e su supporto cartaceo (registro firme, verbali del corso). I dati aziendali sono comunicati agli Uffici a cui ISFOR affida la gestione delle scritture contabili e agli Enti Istituzionali preposti alla concessione di contributi alla formazione e al rilascio di attestati. L'assenza di consenso al trattamento impedisce di dar seguito all'iscrizione. I dati personali forniti non verranno diffusi; il nominativo e il ruolo del partecipante potranno essere comunicati ai relatori per meglio comprendere le caratteristiche della platea. All'interessato del trattamento in esame è riconosciuto l'esercizio dei diritti ai sensi degli articoli da 15 a 22 del GDPR UE 679/2016 inoltrando istanza ai recapiti del Titolare.

DATA

TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE