



Programma per imprenditori e imprenditrici
**Longevità imprenditoriale e
sviluppo della leadership**



Contesto e obiettivi

Il programma è progettato e realizzato in collaborazione con **Family Strategy e Into The Change e presenta due obiettivi:**

- supportare gli imprenditori e le imprenditrici nelle riflessioni e nelle scelte che riguardano gli assetti proprietari e l'identità dell'impresa, anche in fasi di passaggio generazionale;
- aiutare imprenditori e imprenditrici a trovare la propria impronta individuandone il collegamento con l'identità e lo sviluppo aziendale.

Destinatari

Il programma è rivolto a **imprenditori, imprenditrici** e componenti delle **famiglie imprenditoriali**.

Articolazione della proposta

Il programma è articolato in due percorsi, frequentabili anche singolarmente:

- **Nuovi assetti organizzativi, di governo e proprietari per la longevità individuale**, realizzato con Family Strategy;
 - **Impronte: Leadership Development per Imprenditori e Imprenditrici**, realizzato con Into The Change.
-

1. NUOVI ASSETTI ORGANIZZATIVI, DI GOVERNO E PROPRIETARI PER LA LONGEVITÀ INDIVIDUALE

Le Imprese Familiari sono l'ossatura portante dell'economia italiana ed europea e, anche in tempi di crisi, hanno dimostrato redditività e resilienza significative se comparate alle grandi corporate e alle imprese quotate. Al progredire dell'impresa, attraverso le generazioni, risulta sempre più importante l'attenzione ai fattori quali l'identità e la reputazione della famiglia e il rispetto sociale e umano prima nel contesto locale e poi nello scenario più universale.

Il percorso che proponiamo, si pone come **un'opportunità di riflessione per gli imprenditori e le imprenditrici che hanno a cuore la longevità della propria impresa in ottica generazionale** e credono nella necessità di fondere i caratteri storici della imprenditoria locale, con le nuove visioni, i nuovi valori e i metodi per un solido modello di governance.

Il percorso vuole inoltre avviare un confronto aperto con gli imprenditori e le imprenditrici rispetto alla crescente tendenza in atto di cessione di imprese familiari con il rischio di un'eccessiva finanziarizzazione e nel contemporaneo impegno nel sostenere progetti di nuova o rinnovata imprenditorialità.

Gli imprenditori e le imprenditrici saranno **accompagnati da consulenti esperti** di tematiche legate alla pianificazione strategica e successoria di patrimoni familiari multigenerazionali.

L'obiettivo è di fornire uno spazio di confronto per accelerare le riflessioni sul futuro strategico della propria azienda e delle modalità e regole per condurla in longevità portando al centro dell'attenzione un tema spesso difficilmente affrontabile nel quotidiano.

Struttura e obiettivi del percorso

Il percorso è suddiviso in **4 moduli**, per un totale di **12 ore di formazione**. Le lezioni si svolgeranno **in presenza** presso la sede di ISFOR.

1 FAMIGLIA E VALORI

- Condividere la profonda influenza che le dinamiche familiari determinano su evoluzione e crescita di un'impresa familiare;
 - Apprendere un metodo per effettuare una auto-diagnosi del grado di sovrapposizione/integrazione Famiglia-Impresa.
-

2 TALENTI E RUOLI

- Comprendere la necessità di una precoce rilevazione dei Talenti delle nuove generazioni, futuri azionisti dell'Impresa;
 - Apprendere un metodo per misurare i Talenti al fine di identificare i futuri ruoli.
-

3 IMPRESA E PATRIMONIO

- Valutare l'Impresa come parte principale di un Patrimonio Familiare più esteso, con attenzione alla sua valorizzazione;
 - Apprendere un metodo per controllare il proprio Patrimonio, proteggendone il valore con particolare riferimento all'Impresa.
-

4 PATRIMONIO E GOVERNO

- Evidenziare principi e modelli di governo di Patrimonio e Impresa con riferimento alle best practice e agli istituti giuridici;
 - Apprendere un metodo per definire la miglior struttura di Governo rispetto ai propri Assetti Proprietari.
-

2. IMPRONTE: LEADERSHIP DEVELOPMENT PER IMPRENDITORI E IMPRENDITRICI

Il passaggio generazionale in un'impresa familiare **è un momento cruciale e delicato** per chi assume la guida e per chi la lascia.

Nei due giorni del percorso cercheremo di trovare risposta alle seguenti domande:

Cosa è davvero importante per me e chi voglio diventare?

Come posso lasciare l'impronta nella mia organizzazione?

Come posso superare il modello di leadership genitoriale e diventare il leader che desidero essere?

Come posso far crescere la cultura aziendale?

Come posso introdurre l'innovazione senza perdere di vista i miei valori e i valori aziendali?

Questi sono gli interrogativi al centro di un **percorso esperienziale unico**, ideato per aiutare a sviluppare un nuovo stile di leadership e una visione rinnovata della gestione aziendale.

Durante il percorso i partecipanti avranno modo di riflettere sulla propria **identità**, sull'**identità aziendale** e sull'**impronta** che desiderano lasciare.

Il percorso combina diverse metodologie di crescita personale, come **il coaching, il training esperienziale, la mindfulness e il social presencing theatre**, arricchendosi con influenze esterne come **l'arte, la fotografia e lo yoga**.

Questo approccio olistico coinvolge mente e corpo, offrendo a imprenditori e imprenditrici un'esperienza di crescita completa.

Le attività includono momenti di confronto tra pari, esercizi di gruppo e a coppie, autoriflessioni guidate, attività creative come fotografia e arte, approfondimenti teorici tenuti dai coach e l'ispirazione offerta da un testimonial.

Struttura del percorso

Il percorso è residenziale e prevede il soggiorno di **due giorni e due notti** di permanenza presso una location esclusiva del nostro territorio bresciano.

Agevolazioni

Le aziende aderenti a **Confindustria Brescia** potranno ottenere un rimborso fino al 30% del costo di iscrizione all'intero programma, per un importo individuale cumulato non superiore ai contributi associativi versati l'anno precedente.

L'iscrizione al programma può essere effettuata anche attraverso voucher **Fondimpresa** e **Fondirigenti**, la struttura di ISFOR è a disposizione per supportare gratuitamente le aziende in tal senso.

Calendario

Il programma è in partenza il **4 dicembre 2024**.

**NUOVI ASSETTI
ORGANIZZATIVI, DI GOVERNO
E PROPRIETARI PER LA
LONGEVITÀ INDIVIDUALE**

04 dicembre 2024: Famiglia e Valori
11 dicembre 2024: Talenti e Ruoli
15 gennaio 2025: Impresa e Patrimonio
22 gennaio 2025: Proprietà e Governo

**IMPRONTE: LEADERSHIP
DEVELOPMENT PER
IMPRENDITORI**

3-4-5 marzo 2025

Costi

Programma completo
4.400 € + IVA

Percorso 1

1.900 € + IVA singola partecipazione
3.200 € + IVA per 2 membri della stessa famiglia imprenditoriale
3.600 € + IVA per 3 membri della stessa famiglia imprenditoriale

Percorso 2

3.000 € + IVA singola partecipazione
5.500 € + IVA per 2 membri della stessa famiglia imprenditoriale
7.500 € + IVA per 3 membri della stessa famiglia imprenditoriale

Per informazioni e iscrizioni

Anna Maffina

030.2284511 | a.maffina@isforbrescia.it

www.isforbrescia.it

