

ANDARE INCONTRO ALLE SFIDE DEL FUTURO

*Ciclo di incontri gratuiti
per imprenditori, imprenditrici e apicali
sui temi di visione e di sviluppo
imprenditoriale*



ISFOR
FORMAZIONE CONTINUA
SCEGLI DI DIVENTARE

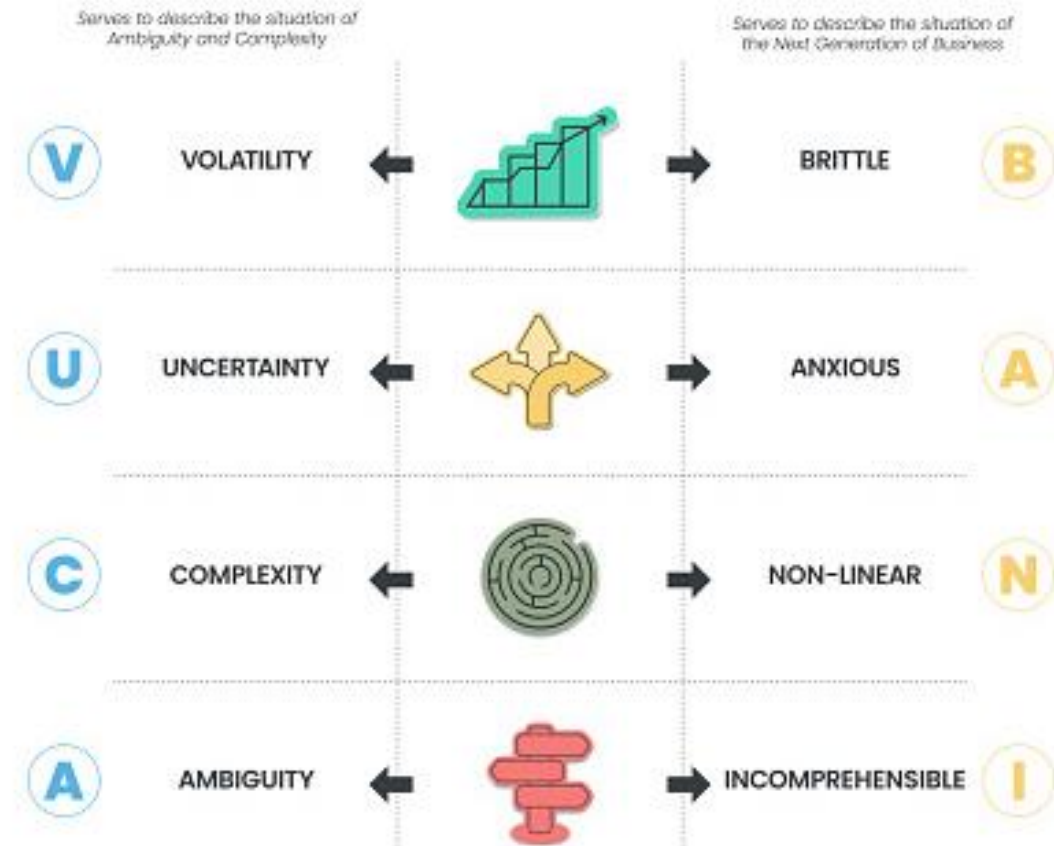


Razionale del progetto

- In un contesto competitivo sempre più incerto e complesso, ISFOR intende realizzare, su impulso del Comitato Scientifico della Fondazione, **un ciclo di incontri gratuiti per apicali delle aziende** per offrire loro strumenti di orientamento strategico
- Gli incontri esploreranno al livello informativo e strategico alcune tematiche individuate come centrali per il futuro delle imprese dal Comitato Scientifico della Fondazione

VUCA vs BANI

A NEW ACRONYM TO DESCRIBE THE WORLD



Le tematiche affrontate



PERSONE: la popolazione italiana sta invecchiando e si sta riducendo, queste dinamiche demografiche hanno impatti sia sulla domanda di beni e servizi sia sul mercato del lavoro attivo e potenziale. Le aziende oggi si trovano in difficoltà nell'attrarre, reclutare, trattenere, comprendere e relazionarsi con i giovani; nello stesso tempo l'età media delle persone che lavorano si sta alzando e questo richiede nuovi paradigmi e nuove soluzioni di organizzazione e gestione del personale.



IMPRESA FAMIGLIARE: molti dei temi riguardanti la governance e la gestione delle imprese familiari sono noti, ma non ancora risolti e dunque sempre attuali. Mantengono un ruolo di primo piano le questioni della convivenza e del passaggio generazionale e del rapporto tra governance e management, governance e struttura organizzativa.



CRESCITA E STRATEGIE INTERNAZIONALI: quello della piccola dimensione è un limite competitivo conosciuto della struttura imprenditoriale del Paese e anche della nostra provincia, collegato principalmente alla natura proprietaria delle aziende, per lo più familiari. Il sistema imprenditoriale bresciano è fortemente internazionalizzato, ma forse deve ridurre l'esposizione verso alcuni paesi e guardare maggiormente anche a aree geografiche non tradizionali, come quelle del sud est asiatico.



TRANSIZIONE 5.0: la sostenibilità e la digitalizzazione tracciano linee evolutive che le aziende non possono non percorrere se vogliono continuare ad essere competitive, se vogliono accedere e permanere nelle filiere internazionali.

Modello formativo



Destinatari

Imprenditori, imprenditrici, apicali, manager di aziende di ogni dimensione e settore.

La possibilità di partecipazione, per motivi organizzativi, dovrà essere limitata a un numero massimo di iscritti



Modalità

Il ciclo di incontri è programmato in modo integrato, gli incontri sono organizzati con format diversificati in base all'argomento, per risultare più interessanti e coinvolgenti per i partecipanti

In ogni incontro, verrà dato spazio alle domande e al confronto tra i partecipanti

Dopo ogni incontro sarà offerto un momento conviviale per favorire il networking tra i partecipanti

I temi trattati saranno approfonditi attraverso proposte formative nelle aree di intervento di ISFOR



4 tematiche - 6 incontri

PERSONE: 1) Dinamica demografica e 2) Rapporto tra l'azienda e le proprie persone

IMPRESA FAMILIARE: 3) Continuità intergenerazionale e rapporto tra governance e management

CRESCITA E INTERNAZIONALIZZAZIONE: 4) Crescita dimensionale e de-risking Cina verso i paesi del sud est asiatico

TRANSIZIONE 5.0: 5) Digitalizzazione, 6) Sostenibilità



1

L'impatto della demografia

Tema	Titolo	Format	Partner / relatori da confermare	Data
PERSONE	Inverno demografico e impatto sulle aziende <i>In collaborazione con Area Lavoro, Relazioni Industriali e Welfare di Confindustria Brescia</i>	Plenaria	Previsioni e impatti demografici: Giulia Rivellini, Università Cattolica di Milano Giovani e mondo del lavoro: Stefano Laffi, Università Cattolica di Milano Ageing e longevity al lavoro: Nicola Palmarini, UK National Innovation Centre for Ageing, Voice Italia	24 giugno Ora: 16.30 - 19 Sede ISFOR



2

La genetica dell'impresa familiare

Tema	Titolo	Format	Partner / relatori da confermare	Data
IMPRESA FAMILIARE	La genetica dell'impresa familiare: continuità intergenerazionale e rapporto con il management	Plenaria	Tav. 1 - La sfida della continuità intergenerazionale: Paolo Gubitta, Università di Padova, Severino Gritti, Ordine dei Commercialisti di Brescia, Patrizia Misciattelli, AIFO- Associazione Italiana Family Officer Tav. 2 - La sfida dell'efficace rapporto tra governance e management: Emanuele Giangreco Biancheri, Family Strategy, Roberta Di Vieto, Studio Pirola Pennuto Zei e Associati Milano, Alberto Albertini	16 Ottobre Ora: 16.30 - 19 Sede ISFOR



3

La crescita e le strategie internazionali

Tema	Titolo	Format	Partner / relatori da confermare	Data
CRESCITA E STRATEGIE INTERNAZIONALI	Crescita e collaborazione tra le imprese <i>In collaborazione con Area Sviluppo d'Impresa, Europa e Innovazione di Confindustria Brescia</i>	Plenaria e tavoli tematici	Tav. 1 - Crescita e finanziamento della crescita: Marco Nava, Banca Intesa Sanpaolo, Giorgio Mariani, Deloitte, Angelo Piero La Runa, Progressio SGR Tav. 2 - Impresa rete, reti di imprese: Carlo La Rotonda, Retimpresa, Giancarlo Turati, Innexhub, Daniela Bandera, Nomesis	13 novembre Ora: 16.30 - 19 Sede ISFOR



4

La digitalizzazione

Tema	Titolo	Format	Partner / relatori da confermare	Data
TRANSIZIONE 5.0	Le sfide del deep tech per lo sviluppo delle aziende <i>in collaborazione con Area Sviluppo d'Impresa, Europa e Innovazione di Confindustria Brescia</i>	Plenaria e tavoli tematici	Panel 1 – Nuovi settori: Giancarlo Turati, Innexhub, Francesca Barisani, EIT Deep Tech Talent Initiative Panel 2 - Advanced Manufacturing, AI e Big Data: Rodolfo Faglia, Università di Brescia, Paolo Folgarait, Seamthesis, Davide Tornatore, A2A	5 Dicembre Ora: 16.30 - 19 Sede ISFOR



5

La sostenibilità nelle filiere internazionali

Tema	Titolo	Format	Main Partner / relatori da confermare	Data
TRANSIZIONE 5.0	La sostenibilità nelle filiere internazionali <i>In collaborazione con Area Energia, Ambiente e Sicurezza di Confindustria Brescia</i>	Tavola rotonda	Michele Pezzagno (chair), CRA2030 - Università di Brescia, Maria Martinelli, formatrice e consulente, Sara Zaltron, RbyC – Refink powered by Consilia	23 gennaio 2025 Ora: 16.30 - 19 Sede ISFOR



6

Il rapporto con le persone dell'impresa

Tema	Titolo	Format	Partner / relatori da confermare	Data
PERSONE	Il rapporto tra azienda e persone alla ricerca di una nuova comunicazione e relazione <i>In collaborazione con Area Lavoro, Relazioni Industriali e Welfare di Confindustria Brescia</i>	Tavola rotonda	Caterina Gozzoli, Università Cattolica di Brescia, Luca Solari, Università di Milano, Luca Fenati, Fluxus	6 marzo 2025 Ora: 16.30 - 19 Sede ISFOR

Partecipazione gratuita con iscrizione obbligatoria ai link

Iscrizione al percorso completo

Ai singoli incontri (sede ISFOR, dalle 16:30 alle 19):

- *24/06 Inverno demografico e impatto sulle aziende*
- *16/10 La genetica dell'impresa familiare: continuità intergenerazionale e rapporto con il management*
- *13/11 La crescita e la collaborazione tra le imprese*
- *05/12 La sfide del deep tech per lo sviluppo delle aziende*
- *23/01/25 La sostenibilità nelle filiere internazionali*
- *06/03/25 Il rapporto tra azienda e persone alla ricerca di una nuova comunicazione e relazione*

Contatti e follow us

- Contattaci allo 030.2284511 – segreteria@isforbrescia.it
- [Iscriviti alla nostra newsletter](#)
- Seguici su:

